POSTE À POURVOIR

Chef d'établissement (H/F)

NAY (64) – Nouvelle Aquitaine

LE RESEAU CNEAP, ACTEUR MAJEUR DE LA FORMATION AGRICOLE

Le **CNEAP**, réseau d'établissements d'enseignement agricole privé, compte 172 lycées, 132 unités de formation par apprentissage et 100 centres de formations continue répartis sur l'ensemble du territoire.

Sous contrat avec **le ministère de l'agriculture, de la souveraineté alimentaire et de la forêt**, les établissements du CNEAP forment et préparent près de **55 000 élèves, étudiants et apprentis aux métiers de la nature et du vivant** ; et dispensent près de **2 millions d'heures de formation continue**.

Ils contribuent ainsi à **la dynamique et la vitalité des territoires** sur lesquels ils sont implantés.

Rejoindre le réseau CNEAP, c'est participer à la formation d'une jeunesse responsable, active et engagée !

LE RESEAU des Servantes de Marie et de la Tutelle Diocésaine

L'établissement relève d'une double tutelle. A ce titre, il œuvre en cohérence avec le projet éducatif de la congrégation des Servantes de Marie, en lien avec la mission de l'Église catholique et les orientations diocésaines, afin de promouvoir une éducation humaine et spirituelle au service des territoires ruraux.

BIENVENUE AU « Lycée Agricole du Pays de Nay »

Le Lycée Agricole du Pays de Nay https://www.ltp-naybaudreix.com/ situé à Nay dans le département des Pyrénées Atlantiques en région Nouvelle Aquitaine **recrute son Chef d'établissement (H/F)** pour la rentrée scolaire de septembre 2025.

L'établissement propose sur 2 sites (NAY et BAUDREIX) les formations suivantes :

Formations initiales scolaires temps plein

4ème et 3ème de l'enseignement agricole
CAPA Palefrenier Soigneur
CAPA Jardinier Paysagiste
CAPA Services aux Personnes et Vente en Espace Rural
Bac Pro Conduite et Gestion de l'Entreprise Agricole
Bac Pro Conduite de Productions Horticole
Bac Pro Laboratoire Contrôle Qualité

Effectifs : 270 élèves dont 150 internes

Formations par apprentissage

Accueil d'apprentis en BP Responsable d'entreprise hippique

Autres particularités :

Le site de Nay partage pour partie des locaux et des services avec le collège et le lycée St Joseph**.**

Un Centre équestre : 32 équidés – 20 hectares de prairie et un pôle horticole de 2 000 m².

Accueil de colonies sur temps de vacances scolaires

VOS MISSIONS

- Être apte à conduire, piloter, entrainer des équipes pédagogiques et éducatives en favorisant le travail d'équipe et la concertation participative.
- Renforcer les synergies et la collaboration avec le collège et lycée St Joseph présents sur le site de Nay.
- Savoir gérer administrativement et financièrement un établissement scolaire.
- Anticiper les évolutions nécessaires pour pérenniser et développer l'établissement dans son environnement social et professionnel.
- Fédérer les équipes autour de la mise en œuvre du projet d'établissement en concertation avec le conseil d'administration et en cohérence avec le projet Educatif et Pastoral des tutelles et le projet du CNEAP.
- Redynamiser la vie pastorale de l'établissement en mobilisant les ressources internes et externes nécessaires.
- Développer les projets d'animation territoriale et renforcer les liens avec les milieux professionnels et les élus.
- Dynamiser l'offre de formation par l'ouverture de filières en formation initiale, par apprentissage, en formation continue, en lien avec les besoins du territoire.

VOTRE PROFIL

Formation

- Diplôme de niveau 6 à 7 (minimum Licence, Maîtrise, Master, Ingénieur).

Expérience

- Avoir, au minimum, cinq ans d'expérience professionnelle dans l'enseignement secondaire général, professionnel ou technique, en formation initiale scolaire temps plein, en apprentissage ou en formation continue.
- Une expérience dans l'animation rurale ou dans le développement agricole ou para agricole est souhaitable.
- Une première expérience en tant que chef d'établissement ou directeur-adjoint est souhaitable.

Compétences

- Expertise en gestion éducative : Solide connaissance du système éducatif, des programmes de formation professionnelle et si possible des spécificités de l'enseignement agricole.
- Compétences managériales : Capacité à fédérer une équipe, à déléguer efficacement et à conduire le changement au sein de l'établissement.
- Gestion financière et administrative : Maîtrise des outils de gestion budgétaire, des procédures administratives et des réglementations applicables aux établissements scolaires privés.
- Communication : Aptitude à communiquer clairement et efficacement avec des interlocuteurs variés, à promouvoir l'établissement et à entretenir des relations de confiance avec les partenaires.
- Adaptabilité et innovation : Capacité à anticiper les évolutions du secteur éducatif, à proposer des solutions innovantes et à s'adapter aux besoins changeants des élèves et du territoire

La connaissance du fonctionnement d'une exploitation agricole serait souhaitable.

Qualités personnelles

- Leadership naturel : Capacité à inspirer confiance, à motiver les équipes et à incarner les valeurs de l'établissement et le projet éducatif des tutelles.
- Sens de l'écoute et de la bienveillance : Attention portée aux besoins des élèves, des familles et du personnel, favorisant un climat scolaire harmonieux.
- Rigueur et organisation : Aptitude à gérer efficacement les priorités, à respecter les délais et à assurer le suivi des actions engagées.
- Engagement et passion : Dédication envers la mission éducative, avec une volonté constante d'améliorer la qualité de l'enseignement et de contribuer au développement de l'établissement
- Qualités relationnelles reconnues.

CONDITIONS D'EMPLOI

- CDI
- Temps plein
- Lieu d'exercice : Lycée Agricole du Pays de Nay

VOTRE CANDIDATURE

Nous vous invitons à adresser votre dossier de candidature (lettre de motivation + CV), sous la référence « Nay-2025 », par courriel aux coordonnées suivantes : **recrutement@cneap.fr**

Date limite de dépôt des candidatures : 20/06/2025

Entretiens : 30/06/2025