

Mission Chef d'établissement Rentrée 2025

Missions principales

Porteur du Projet Éducatif et du projet d'établissement du LIFPA Don Bosco Halifax :

- Garant et responsable de la mise en œuvre du projet d'établissement et du PEPS, Projet Éducatif Pastoral Salésien.
- Le chef d'établissement assure avec ses équipes le développement du LIFPA Don Bosco Halifax.
- Il s'assure que l'action éducative du LIFPA Don Bosco Halifax est en conformité avec la réglementation canadienne et de Nouvelle-Écosse, avec les critères de l'Éducation Nationale (France), avec les exigences de l'AEFE, en cohérence avec le projet éducatif du Réseau Don Bosco (France).
- Il rend compte au Conseil d'Administration du LIFPA de la mise en œuvre de ses projets et du développement de l'ensemble scolaire.

Management de l'organisation pédagogique et du personnel :

- Le chef d'établissement conduit avec ses équipes l'organisation pédagogique, la répartition des élèves et des enseignants, la constitution des classes, les emplois du temps, les examens, l'accompagnement des élèves aux besoins spécifiques.
- Il anime et gère l'ensemble des ressources humaines :
 - Il prépare et gère les salaires, en conformité avec le budget, avec le concours du personnel administratif.
 - Il recrute les personnels selon le budget validé par le Conseil d'Administration en rédigeant et publiant les offres d'emplois, en assurant les entretiens d'embauche, en accompagnant les démarches des nouveaux salariés arrivant d'Europe (immigration, logement, déclaration...).
 - Il organise des entretiens réguliers avec chaque membre du personnel du LIFPA Don Bosco Halifax.
 - Il gère les avantages salariaux.
- Il organise les conseils et instances de représentations (conseil d'établissement, conseil avec les parents...).

Représentation légale et officielle de l'école auprès des familles, des partenaires institutionnels et des fournisseurs :

- Le chef d'établissement est le représentant officiel de l'école auprès de l'Éducation Nationale (France), de l'Ambassade de France au Canada et de l'AEFE.
- Il est le représentant officiel auprès des instances canadiennes et à ce titre s'assure du respect des réglementations (sécurité, emplois, enfance...).
- Il est le représentant le lien avec les fournisseurs, propriétaires, partenaires...
- Il assure un contact avec les instances de représentation (Consuls, Associations francophones...).
- Il s'appuie sur les compétences d'un cabinet d'avocat pour les écritures de contrat, pour la gestion des conflits, pour le suivi de la réglementation canadienne...
- Avec l'aide des professeurs, il assure le lien avec les familles.
- Avec l'aide du Réseau Don Bosco, il développe et gère les élèves et professeurs en mobilité (voyages, logement, accueil, immigration...).
- Il vérifie avec l'équipe la bonne gestion des familles d'accueil.

Responsable financier et du développement :

- Le chef d'établissement met en œuvre le budget validé par le Conseil d'Administration.
- Il prépare les budgets des années suivantes avec le Conseil d'Administration, en organisant le développement du LIFPA Don Bosco Halifax.
- Avec l'aide de l'équipe et de prestataires, il organise la communication pour le développement du LIFPA Don Bosco Halifax.
- Il organise avec le personnel administratif la gestion bancaire et le paiement des factures, le choix des fournisseurs et des partenaires, la validation des achats, la comptabilité, les bilans à présenter, les déclarations aux instances financières...

Cadre de la mission

- Le chef d'établissement est assisté d'une adjointe pour le 1^{er} degré.
- A 100 % sur place, il assure un temps d'enseignement incomplet en maths-sciences en secondaire.
- Il est assisté par un personnel administratif.
- Il peut compter sur le Conseil d'Administration et sur le comité de pilotage pour l'accompagner dans la réussite de sa mission.
- Il perçoit une rémunération globale pour sa mission de chef d'établissement et d'enseignement, de \$114400(CAD) brut par an soit \$2200(CAD) par semaine, payés tous les quinze jours. Avec la prise en charge d'un aller-retour par an en France (max €1500)

Contact pour le recrutement

- Pour adresser votre candidature - CV, lettre de motivation et courriers/contacts de recommandation -, écrire au plus tard le 6 juin 2025 à sebastien.robert@lifpa-donbosco.com.